



# 高温“烤”验下的公交人

**本报讯 (刘莹 陈李艳)** 高温来袭，全城热浪。在烈日骄阳下，作为城市出行的主力军——公交车依然如常行驶在发烫的马路上。高温下，临沂公交人挥汗如雨、尽职尽责，用坚守和奉献换来市民舒适便利的出行，用真情和汗水把方便和关怀传递给每位乘客。

- 1、每辆公交车在出发前，驾驶员都要进行彻底打扫，包括车辆地板、座椅下、车窗玻璃的缝隙，要做到干净整洁，为乘客营造卫生、舒适的乘车环境。
- 2、刚刚打扫完车体卫生的驾驶员已经汗如雨下，索性把头直接对着水龙头用凉水冲起来。
- 3、在公交车修理厂的综合车间里，维修师傅正在紧张的忙碌



着。从上班开始，就一直被汗水泡着，工作下来衣服常常会布上一层盐渍。

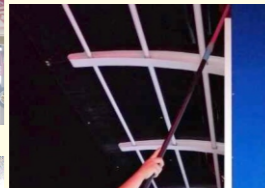
- 4、帮同一条战线上奋斗的兄弟擦去脸上的汗水，我们是相亲相爱的一家人。
- 5、公交驾驶员正在为车上的空调清洗更换过滤网。



炎炎夏日，不仅要给乘客提供凉爽舒适的乘车环境，还要注意乘客的身体健康。公交车每天在路上跑，空调过滤网容易积聚灰尘、污垢，滋生细菌，定期清洗才能保证乘客有一个健康、清新的空气环境。



- 6、蒸箱开启，热气腾腾的鸡蛋沾着食堂工作人员一
- 7、
- 8、



- 9、

同出炉，操作间弥漫着烫人的热气，温度近40℃。炒菜和面食都是在这种“桑拿房”中争分夺秒赶制出来，保障一线职工吃好吃好，更好的服务乘客。

- 7、保洁人员正在骄阳下认真的打扫着场站卫生，不顾汗水已经浸湿了衣衫。
- 8、清理场站杂草，消除安全隐患。

## 公交快讯

**本报讯 (曹丽华)** 自第三代医保卡发行以来，集团公司有部分职工医保卡多次办理不成功，对职工医疗报销和日常医疗消费造成了一定的不便。近期，人力资源部派专人到市局医保处对此问题进行了详细咨询。经了解，第三代医保卡对个人身份信息要求严格，一个身份证只允许有一份医疗保险信息，而且和银行信息必须相符。在办理职工医

保卡时有三条注意事项：

- 一、有农村合作医疗卡、社区居民医疗卡未注销的必须到参保地注销。
- 二、农业银行或工商银行办理过银行卡或存折的个人信息不符(如：身份证号或姓名与现在持有的身份证不一致)不能办理，必须到银行核实信息后方可办理职工医保卡。
- 三、在省内其他地市参保过也需要参照第一、第二条执行。

**本报讯 (邹卫军)** 7月18日上午9时，二修厂联合三公司特邀山东省



## 群策群力战高温保运营

**本报讯 (陈斌)** 连日来，我市持续“高温烧烤”模式。公交营运面临高温“烤”验。为有效防止驾驶员、乘客中暑，保障驾驶员、乘客安全健康，更好的为乘客提供安全、舒适的乘车环境，临沂公交集团多措并举，群策群力做好防暑降温工作，全力为乘客打造舒适凉爽的乘车环境，全面保障公交车安全稳定运营。

一是抓好前方运营，改善乘客出行条件。目前临沂公交集团所属公交线路已全部更换为空调车辆，极大的改善了乘客的乘车环境。随着气温的逐步升高，市区内所有公交车已全天候开启空调，及时调整车厢内温度。同时加大对驾驶员的教育力度，加大上线检查力度。

## 伏天防暑以人为本

**本报讯 (孙小文)** 为了防止高温中暑安全事件的发生，保护员工的健康安全，集团公司关爱当先，深入一线，逐一走访奋战在一线的员工，为他们送去了西瓜、清凉油、绿豆汤等防暑降温用品，并向坚守在一线工作岗位默默奉献的驾驶员表示问候。公



安全健康教育中心的王娟讲师到我单位会议室开展主题为“爱国卫生运动 促进人民身心健康”的健康教育的专题讲座。主要学习工作中急救救护知识的讲解，空气污染对人体的危害，职场健康的生活方式，职业病的防治等等。通过此次讲座活动使职工明确如何使身体、心理和适应工作能力均处于良好状态，促使职工们自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病，促进

身心健康，提高生活和工作质量。

**本报讯 (高小微)** 7月7日，大修厂技术厂长逢杰在机务技术实操室对新到岗的驾驶员进行机务培训。培训内容主要是针对当前公司的新车型、新技术进行全面的讲解，通过机务培训使驾驶员了解到车辆的内部结构、功能，掌握车辆常见的故障类型。同时通过培训进一步要求驾驶员爱护车辆，遵守驾驶操作规程，并及时推广节油先进经验。

# 临沂公交集团开展庆“八一”建军节系列活动

**本报讯 (王振翔 赵亚斐 尤作慧)** 为庆祝中国人民解放军成立90周年，进一步弘扬爱国主义精神，近日，临沂公交集团开展庆“八一”建军节系列活动。

一公司组织参观红嫂文化纪念馆

在中国人民解放军建军90周年来临之际，一公司组织职工赴红嫂文化纪念馆，参观沂蒙红嫂拥军支前历史画卷，缅怀革命先辈，接受革命传统教育，坚定理想信念。

在红嫂文化纪念馆，大家在一幅幅历史图片前驻足，在一件件英雄人物塑像前凝神。在讲解员的引领下，参观了红嫂原型明德英、沂蒙母亲王换于、沂蒙大姐李桂

芳.....带有历史印记的每一件展品，生动地展现了一个个平凡而伟大的



形象，深刻体现着当年军民“水乳交融、生死与共”的鱼水深情，以及妇女群体在战争年代对党对子弟兵的牺牲奉献精神。

## 爱心企事业单位向临沂公交集团捐赠便民急救药箱

**本报讯 (陈斌)** 7月6日上午，临沂市红十字会、市卫计委、市中医院、市国药控股鲁南制药有限公司、临沂公交集团在公交集团瑞蒙英致汽车4S店展厅内举行便民急救药箱捐赠活动，由临沂市红十字会、市卫计委、市中医院、市国药控股鲁南制药有限公司、向公交集团无偿捐赠1200个便民急救药箱、2000余套急救药品，价值27.6万余元，用于为乘坐公交车的乘客提供应急的医药服务。临沂市红十字会、市卫计委、市中医院、市国药控股鲁南制药、公交集团等相关领导及公交集团一线工作人员代表参加活动。

活动首先举行了便民药箱捐赠仪式，每个药箱中配备了硝酸甘油、藿香正气水、晕车药、风油精、创可贴、医用纱布等常用药品，其次由市中医院、市红十字会相关专家对公交集团一线工作人员进行乘客中暑后如何急救等急救方面的专业知识进行培训。此次活动捐赠便民药箱和药品将配备到市区2000余台公交车辆上，保证广大乘客在乘坐公交车时，一旦发生突发状况，可以得到及时的药物救治，保障了乘客的生命财产安全。公交集团将以此次便民药箱的捐赠为契机，继续创新运营模式，丰富服务措施，进一步提高服务质量和水平，提升便民设施设备的配备，为广大市民提供更加方便、快捷、舒适、安全的乘车环境。

**本报讯 (尤作慧)** 为进一步落实集团公司相关工作部署和谢磊总经理在“富民兴临我有责，我为发展解难题”专题讨论会议上的讲话精神，结合年初任务目标要求，通卡公司于7月15日召开2017年上半年经营分析会。

会议分二个阶段，第一阶段开展二季度民主测评，人力资源部部长李秀丽、通卡公司专职政治辅导员彭文馨全程监督测评过程。第二阶段各室分别以PPT课件的形式，对2017年上半年各项经营指标完成情况进行分析，重点查找工作中的薄弱环节并结合本单位或本部门实际探究下半年工作主体思路及具体举措。

会议要求，抢抓机遇，顺势而为。一是树立市场意识，在如何增强公交出行服务这一产品的品质上多下功夫；二是提高创新意识，在上半年管理创新成果的基础上再出新思路和新举措；三是强化标准意识，结合年初下发的服务规范，实现规范引导和流程再造。四是加强便民服务意识，加快信息化建设进程，在提高乘客刷卡率上下功夫，让市民更出行更简、捷、便、好、快。

会议强调，聚焦任务，精准发力。围绕年初确定的重点任务目标，在交通部网上充值、移动公司NFC手机支付、支付宝扫码支付、BRT自助充值等方面精准发力，紧盯目标、发力赶超、全力以赴，确保圆满完成各项工作任务。

## 集团公司开展“刷卡乘车 低碳出行”活动

**本报讯 (韩娜)** 为倡导市民绿色出行，推广刷卡乘车，7月21日上午，临沂公交集团在罗庄公交换乘中心开展了“刷卡乘车 低碳出行”活动。

活动现场设立咨询服务点，工作人员耐心、仔细地为民讲解公

交卡业务办理流程，介绍刷卡乘车的优惠政策，并免费发放卡套、纯净水等物品。烈日炎炎，乘客咨询的热情和工作人员的服务热情丝毫没有减退，服务现场如火如荼井然有序。很多市民了解到公交卡乘车的便利后，纷纷表示要办理公

卡。此项活动的开展切实将“便捷、高效”的服务送到乘客身边，同时，也为创建文明城市，倡导绿色、低碳、环保出行贡献了一份力量。



## 健全党建工作考核体系 助推服务型党组织建设

**本报讯 (管瑜)** 全面落实各级党组织抓基层党建工作责任制，建立健全基层党建工作考核评价体系，实行统筹安排，分级负责，是加强和改进党建工作的有效措施，是促进科学发展的可靠保证。集团公司党委在深入调研和总结经验的基础上，结合自身实际，制定下发了《临沂市公共交通集团有限公司基层党建工作绩效考核方案》，从建立完善党建工作考核机制入手，助推服务型党组织建设。

建立党建工作绩效考核机制，就是按照党建工作责任制的要求，建立一个用以考核党建工作绩效的考核体系，采用一定的方式和程序，对党建工作的绩效进行科学客观的检测和评定。建立和完善党建工作考核机制，无论对保证党建工作责任制的落实，还是促进党建工

作的改革和创新，都具有十分重要的意义。根据集团公司党建绩效考核机制，每月对各党支部党建工作、党员、入党积极分子实行量化考核，针对考核对象，制定相应的考核项目和具体考核内容。年终根据全年的考核情况，对党支部进行定性评价，并作为评先树优的主要依据。

建立党建绩效考核机制，是新形势下落实党建工作责任制的有效途径。当前，集团公司正处于改革发展的关键时期，要求党建工作必须适应公司发展的需要，必须在落实责任、改进方法、提高党建科学化水平上有新的突破。因此，通过建立党建绩效考核机制，有利于探索新形势下落实党建工作责任制的规律和方法，为加强、改进和创新党建工作提供客观依据。

建立党建绩效考核机制，是形成党委统一领导，各党支部齐抓共管工作机制的有效手段。某些支部的党建工作通常会出现有计划，无检查；有任务，无考核；有成效，无奖惩等情况。要解决这一问题，一靠教育，二靠制度的规范和约束。建立完善的党建工作绩效考核机制，有利于层层了解情况，层层落实责任，有利于调动各党支部齐抓共管党建工作的积极性、主动性和创造性，从机制上和制度上保证党建工作责任制的落实。

建立党建绩效考核机制，是保证党建工作由“虚”变实，由“软”变“硬”的有效措施。按照党建工作责任制的要求，不仅包括目标任务的制定和实施，而且应包括对党建工作绩效的考核。通过考核，一方面可以客观地反映出集团

公司思想政治工作阶段性目标的实现程度，另一方面，又可以有效地解决“一手硬，一手软”的问题，从而保证党建工作向着预期的目标发展。

通过建立党建工作绩效考核机制，进一步推进了基层党组织建设，使党建工作在为集团公司发展工作中，发挥了更加积极有效的导向和促进作用，推进了党员干部队伍作风的持续加强。全体党员干部职工进一步解放思想，转变观念，与时俱进，开拓创新，干部队伍的思想作风有明显加强，学风有明显进步，工作作风有明显转变，员工对干部作风的满意度有明显提高，公司的凝聚力和战斗力有明显增强，为公交事业发展提供了可靠的思想保证和组织保证。